

POLÍTICA DE CULTURA DE SEGURIDAD NUCLEAR

Con la finalidad de contribuir a la protección de las personas y el medio ambiente contra los efectos nocivos de las radiaciones ionizantes, se establece la Política de Cultura de Seguridad de **MARSEIN, S.A.**, que se concreta en las siguientes líneas:

- ❑ **Liderazgo:** Los líderes demuestran un compromiso con la seguridad en sus decisiones y comportamientos.
- ❑ **La Dirección:** reconoce las acciones positivas en el sentido de la buena ejecución y se reconoce el talento.
- ❑ **Identificación y resolución de problemas:** Los problemas que potencialmente afectan la seguridad son identificados con prontitud, totalmente evaluados y rápidamente tratados y corregidos acorde con su importancia.
- ❑ **Priorizar la seguridad:** La seguridad será considerada de forma prioritaria por encima de todas las demás exigencias.
- ❑ **Responsabilidad personal:** Todas las personas asumen la responsabilidad personal de la seguridad.
- ❑ **Procesos de trabajo:** El proceso de planificación y control de las actividades laborales se pone en práctica a fin de que se mantenga la seguridad.
- ❑ **Aprendizaje continuo:** Las oportunidades para aprender sobre las formas de garantizar la seguridad son buscadas y aplicadas.
- ❑ **Ambiente para plantear inquietudes:** Se mantiene un ambiente de trabajo consciente de la seguridad donde el personal se siente libre para plantear inquietudes de seguridad sin temor a represalias, intimidación, acoso o discriminación personal.
- ❑ **Comunicación de seguridad eficaz:** Las comunicaciones mantienen un enfoque sobre la seguridad.
- ❑ **Comunicación estratégica de actuación:** Las comunicaciones se realizan de forma horizontal y se tienen en cuenta tanto las de carácter interno como las expectativas comunicadas por el cliente.
- ❑ **Ambiente de trabajo respetuoso:** La confianza y el respeto impregnan la organización.
- ❑ **Actitud de cuestionamiento:** Las personas evitan la complacencia y desafían continuamente las condiciones existentes y las actividades a fin de identificar las discrepancias que podrían dar lugar a errores o acciones inadecuadas.



Juan Fernandez
Director General
Tarragona, 15 de Enero de 2021