

POLÍTICA DE CULTURA DE SEGURIDAD NUCLEAR Y PR

Con la finalidad de contribuir a la protección de las personas y el medio ambiente contra los efectos nocivos de las radiaciones ionizantes, se establece la Política de Cultura de Seguridad de MARSEIN, que se concreta en las siguientes líneas:

- Liderazgo: Los líderes demuestran un compromiso con la seguridad en sus decisiones y comportamientos.
- Identificación y resolución de problemas: Los problemas que potencialmente afectan la seguridad son identificados con prontitud, totalmente evaluados y rápidamente tratados y corregidos acorde con su importancia.
- Priorizar la seguridad: La seguridad será considerada de forma prioritaria por encima de todas las demás exigencias.
- Responsabilidad personal: Todas las personas asumen la responsabilidad personal de la seguridad.
- Procesos de trabajo: El proceso de planificación y control de las actividades laborales se pone en práctica a fin de que se mantenga la seguridad.
- Aprendizaje continuo: Las oportunidades para aprender sobre las formas de garantizar la seguridad son buscadas y aplicadas.
- Ambiente para plantear inquietudes: Se mantiene un ambiente de trabajo consciente de la seguridad donde el personal se siente libre para plantear inquietudes de seguridad sin temor a represalias, intimidación, acoso o discriminación personal.
- Comunicación de seguridad eficaz: Las comunicaciones mantienen un enfoque sobre la seguridad.
- Comunicación estratégica de actuación: Las comunicaciones se realizan de forma horizontal y se tienen en cuenta tanto las de carácter interno como las expectativas comunicadas por el cliente.

- Ambiente de trabajo respetuoso: La confianza y el respeto impregnan la organización.
- Actitud de cuestionamiento: Las personas evitan la complacencia y desafían continuamente las condiciones existentes y las actividades a fin de identificar las discrepancias que podrían dar lugar a errores o acciones inadecuadas.



Juan Fernández
Director General
Tarragona, 22 de enero de 2018